

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos  
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO  
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**Vida Garunkštytė**  
Utenos A. ir M. Miškinių viešoji biblioteka, direktorė

2026-02-24 Nr. VP-201  
(data)  
Utena  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**  
**PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS  
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)  
(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant  
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų  
(toliau – Susitarimas)

1. Užtikrinti kultūros paslaugų prieinamumą, įvairovę, sklaidą, modernizavimą ir inovacijų diegimą  
investuojant į personalo informacijos įgūdžius ir mokymąsi visą gyvenimą.

*Siektinas rezultatas: iki 2025 12 31 pasiekti 90 % A ir B lygio darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.  
Įgyvendinta 2025 12 31*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: pasiektas ir viršytas - 94 % Utenos A. ir M. Miškinių viešosios  
bibliotekos A ir B lygio darbuotojų tobulino savo kvalifikaciją.*

2. Siekti, kad biblioteka ir jos padaliniai teiktų kokybiškas kultūros, informacijos ir neformalaus  
švietimo paslaugas, prisidėtų prie bendruomenės sanglaudos stiprinimo atverdama erdves  
visuomenei.

*Siektinas rezultatas: pasiektas ir viršytas - iki 2025 12 31 suorganizuoti 15 renginių, kurių dalyvių  
skaičius – 100 ir daugiau, ir 100 renginių, kurių dalyvių skaičius – mažiau negu 100.*

*Įgyvendinta iki 2025 12 31*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: suorganizuota 17 renginių, kurių dalyvių skaičius – virš 100 žiūrovų ir  
110 renginių, kurių dalyvių skaičius – mažiau nei 100.*

3. Atnaujinti ir tobulinti Bibliotekos veiklas, siekiant aukštos paslaugų kokybės.

*Siektinas rezultatas - iki 2025 12 31 įgyvendinti 20 % Interreg projekto „Įgalinkime visus:  
padarykime šeimos skaitmeninių veiklų centrus pažangesniais“.*

*Įgyvendinta 2025 12 31*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: pasiektas – įgyvendinta 20 % projekto, įvykdžius viešųjų pirkimų  
procedūras, pravedus dalį mokymų.*

4. Atnaujinti ir gerinti kultūrinės infrastruktūros sąlygas, kad būtų galima tinkamai įgyvendinti  
teisės aktais nustatytas bibliotekos veiklas.

Siektinas rezultatas: Inicijuoti iki 2025 12 31 (Maironio g.12, Utena) dalies bibliotekos erdvių remonto darbus (lankytojų wc).

*Igyvendinta iki 2025 10 31*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: pasiektas ir viršytas – per trumpesnę, nei planuota, terminą, inicijuoti ir atlikti remonto darbai, atnaujinant planuotus plotus, t. y., pilnai baigti remonto darbai.*

5. Skatinti skaitymą sudarant galimybes gyventojams susipažinti su literatūros naujienomis, įvairiais leidiniais, tęsti pažintį su lietuviško dokumentinio kino kūrėjais.

*Siektinas rezultatas: iki 2025 12 31 parengti ir pateikti Lietuvos kultūros tarybai 4 projektus finansinei paramai gauti.*

*Igyvendinta iki 2025 11 29*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: pasiektas ir viršytas - pasiektas per trumpesnę, nei planuota, terminą: 3 projektai parengti ir pateikti iki 2025 10 30, 1 projektas – iki 2025 11 29.*

6. Prisdėti prie informacinių ir ryšių technologijų prieinamumo didinimo, jo kokybės gerinimo. Mažinti pažeidžiamų visuomenės grupių skaitmeninę atskirtį skatinant aktyviau naudotis bibliotekose esančia vieša interneto prieiga, mokant naudotis elektroninėmis paslaugomis, plečiant virtualias bibliotekos paslaugas bei kuriant vertingą skaitmeninį turinį internete. Teikti pagalbą mokymuisi visą gyvenimą: organizuoti kompiuterinio, skaitmeninio ir medijų raštingumo mokymus, teikti įvairaus lygmens individualias konsultacijas kompiuterių, mobiliųjų įrenginių, programų ir aplikacijų naudojimo klausimais. Bendradarbiauti su užimtumo tarnyba populiarinant jos remiamas kvalifikacijos kėlimo, persikvalifikavimo programas. Remti nuotolinį mokymąsi organizuojant transliacijas, suteikiant galimybę naudotis bibliotekos erdvėmis, įranga bei nemokamu interneto ryšiu.

*Siektini rezultatai: iki 2025 12 31 konsultuoti 4 000 lankytojų.*

*Igyvendinta 2025 12 31.*

*Lūkesčio vertinimo rodiklis: pasiektas ir viršytas – konsultuota 4100 lankytojų.*

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)**

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Užtikrinti kultūros paslaugų prieinamumą, įvairovę, sklaidą, modernizavimą ir inovacijų diegimą investuojant į personalo informacijos įgūdžius ir mokymąsi visą gyvenimą.

*Siektinas rezultatas – iki 2026 12 31 pasiekti 90% A ir B lygio darbuotojų kvalifikacijos kėlimo.*

2. Siekti, kad biblioteka ir jos padaliniai teiktų kokybiškas kultūros, informacijos ir neformalaus švietimo paslaugas, prisidėtų prie bendruomenės sanglaudos stiprinimo atverdama erdves visuomenei.

*Siektinas rezultatas – iki 2026 12 31 organizuoti 15 renginių, kurių dalyvių skaičius – 100 ir daugiau, ir 100 renginių, kurių dalyvių skaičius – mažiau negu 100.*

3. Atnaujinti ir tobulinti Bibliotekos veiklas, siekiant aukštos paslaugų kokybės.

*Siektinas rezultatas - iki 2026 12 31 Igyvendinti 70% Interreg projekto „Igalinkime visus: padarykime šeimos skaitmeninių veiklų centrus pažangesniais“. Iki 2026 12 31 įgyvendinti pagrindinius darbus: interaktyvų knygų lagaminą, interaktyvią sieną.*

4. Skatinti skaitymą sudarant galimybes gyventojams susipažinti su literatūros naujienomis, įvairiais leidiniais, tęsti pažintį su lietuviško dokumentinio kino kūrėjais.

Siektinas rezultatas: iki 2026 12 31 parengti ir pateikti Lietuvos kultūros tarybai 3 projektus finansinei paramai gauti.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI  
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

*Užsitęsę viešieji pirkimai;*

*Teisės aktų pasikeitimai;*

*Žmogiškieji ištekliai.*

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

## ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius X

## VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

## III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
<b>Bendrosios kompetencijos</b>			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
<b>Vadybinės ir lyderystės kompetencijos</b>			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS  
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS  
(pildo tiesioginis vadovas)**

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys: .....
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

**IV SKYRIUS  
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI  
(pildo tiesioginis vadovas)**

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>



sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – \_\_\_\_\_

(nurodoma trukmė mėnesiais)

□

**Savivaldybės meras**

**Marijus Kaukėnas**



**Vida Garunkštytė**  
direktorė